

Clarificări privind aplicarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, agreate cu reprezentanții Curții de Conturi, actualizate



crt.	Problema solicitată	Articolul din Legea-cadru nr. 153/2017	Propunere de răspuns
1.	Pot fi acordate în continuare după intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017 și alte drepturi salariale stabilite potrivit altor acte normative?	ART. 1 (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.	Pentru personalul plătit din fonduri publice, drepturile salariale vor fi stabilite în mod exclusiv conform prevederilor Legii-cadru nr.153/2017.
2.	Se mai pot acorda stimulente în baza art. 14 din Legea nr. 285/2010?	ART. 1 (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. ART. 44 (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă: 30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare.	Potrivit art.3 al alin.(1), drepturile salariale ale personalului din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege. Precizăm că, în conținutul legii nu există nicio prevedere în baza căreia să se constituie și să se acorde stimulente, ca atare acestea nu se mai acordă. Prin OUG nr.91/2017 a fost abrogată Legea nr.285/2010 în integralitatea sa, inclusiv art.14.
3.	Acordarea sporului de izolare pentru aleșii locali, primari și viceprimari.	ART. 1 (3) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin.(1) sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.	Drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt acordate numai în baza acestei legi. În conținutul acestui act normativ nu se regăsesc prevederi prin care aleșii locali, primari și viceprimari să beneficieze de acordarea sporului de izolare, și ca atare nu pot beneficia de acest spor.

4.	Salariile de bază se stabilesc de către Consiliul local pentru gradația 0 și se adaugă ulterior procentele de gradații (deținute de fiecare salariat) sau se stabilesc pentru fiecare gradație în parte?	<p>Art. 10 (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.</p> <p>Art. 19 (2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.</p>	<p>În anexele la Legea-cadru, salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022 sunt prevăzute la gradația 0, pentru funcțiile de execuție, iar pentru funcțiile de conducere sunt prevăzute pe grade care conțin sporul de vechime în muncă la nivel maxim.</p> <p>Gradația aferentă tranșelor de vechime în muncă în acest caz, se determină prin aplicarea succesivă a procentelor prevăzute la art. 10 din Lege-cadru asupra salariului de bază avut.</p> <p>Având în vedere cele de mai sus, și în cazul personalului din cadrul administrației publice locale ale căror salarii de bază sunt stabilite prin hotărâre a consiliului local, respectiv a consiliului județean, acestea ar trebui să fie stabilite tot la gradația 0, vechimea acordându-se în mod similar ca și pentru celelalte categorii de personal bugetar care își desfășoară activitatea în alte domenii bugetare.</p>
5.	Cum se determină salariul de bază la avansarea într-o nouă tranșă de vechime în muncă sau la angajare?	<p>ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu</p>	<p>Stabilirea pentru funcțiile de execuție a salariului de bază pentru personalul care avansează în gradație se face prin aplicarea majorării aferente tranșei de vechime la salariul de bază deținut.</p> <p>Pentru personalul nou încadrat se aplică prevederile art. 39 alin. (1), (3) și (4) - similar în plată sau art. 39 alin. (2) - prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți de lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la care se adaugă gradațiile potrivit art.10 alin.(4) și alin(6).</p>



		<p>există o funcție similară în plată.</p> <p>(2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p>	
6.	Cum avansează personalul de conducere în gradația aferentă tranșei de vechime în muncă?	<p>Art. 10</p> <p>(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.</p> <p>Art. 19</p> <p>(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este</p>	<p>Referitor la acordarea gradației aferentă tranșei de vechime în muncă, precizăm că pentru funcțiile de conducere, aceasta este inclusă în salariul de bază la nivel maxim, potrivit art. 19 alin.(2) din legea-cadru.</p> <p>La gradația zero sunt prevăzute numai salariile de bază din anexele I-VIII la lege aferente funcțiilor de execuție.</p> <p>Ca urmare, avansarea în gradația corespunzătoare vechimii în muncă, conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, se face doar pentru funcțiile de execuție, și nu pentru cele de</p>

		inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.	conducere.
7.	Prin hotărârea consiliului local sau județean se stabilesc grile de salarizare pentru fiecare direcție/serviciu sau se stabilește o singură grilă de salarizare conform Nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții/autorități a administrației publice locale?	Art. 11 (2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.	Art. 11 alin. (2) stipulează că, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. Potrivit art.10 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Față de cele de mai sus, salariul de bază este unic pentru fiecare funcție în parte, indiferent unde își desfășoară activitatea în cadrul instituției persoana care ocupă funcția respectivă.
8.	Cine stabilește salariile individuale pentru personalul din administrația publică locală?	Art. 11 (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.	Salariile de bază pentru fiecare funcție prevăzută în statul de funcții se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București. Salariile lunare individuale se stabilesc de către ordonatorul de credite. Salariile de bază nu pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2). Stabilirea salariilor lunare individuale se stabilesc de ordonatorul de credite, inclusiv pentru secretar și administrator public.
9.	Veniturile salariale ale personalului din administrația publică locală pot depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar?	Art. 11 (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui	Salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale se stabilesc de către ordonatorul de credite în baza hotărârii consiliului local, respectiv consiliului județean între o limită minimă și o limită maximă, astfel încât, acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al

		consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București.	consiliului județean/viceprimar al Municipiului București, ca nivel maxim. Limita minimă = salariul minim brut pe țară 1.900 lei (in 2018) Limita maximă = indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2).
10.	Cum se stabilește salariul de bază și venitul salarial pentru <u>administratorul public?</u>	<p>Art. 11 (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București.</p> <p>Nota din Anexa VIII pct. III lit b) Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului</p>	<p>Conform Notei din Anexa VIII, pct. III lit b), salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).</p>

		județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).	
11.	Cum va fi salarizat personalul poliției locale, având în vedere că a beneficiat până la apariția noii legi, de diferențieri salariale de până la 7,5 clase de salarizare, față de restul personalului ?	<p>Art. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</p> <p>ART. 38 (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.</p>	Salariile de bază ale personalului din cadrul poliției locale se vor regăsi în grila de salarizare elaborată și aprobată de Consiliul local/consiliul județean, și ca atare vor fi salarizați potrivit acestei grile, și a celorlalte prevederi ale art. 11.



12.	Cum se acordă sporul pentru titlul științific de doctor?	<p>ART. 14 (1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25. Art. 39 (5) Sporul pentru titlul științific de doctor, acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, după caz, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.</p>	<p>Începând cu luna iulie 2017, potrivit art. 39 alin. (5), sporul pentru titlul științific de doctor, aflat în plată sub formă de spor sau inclus în salariul de bază ca sumă compensatorie, nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, conform prevederilor art. 14. În cazul în care în luna iunie 2017 în salariul de bază era inclusă suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor, începând cu luna iulie 2017 salariul de bază se recalculează prin eliminarea din acesta a sumei compensatorii și se acordă indemnizația prevăzută la art. 14. În cazul în care în luna iunie 2017 sporul pentru titlul științific de doctor se acordă ca spor, începând cu luna iulie 2017 acest spor nu se mai acordă și în locul acestuia se acordă indemnizația prevăzută la art.14. În anul 2018, indemnizația pentru titlul științific de doctor se determină în cuantum de 50% din salariul de bază minim brut pe țară stabilit conform HG nr.846/2017 la 1900 lei.</p>
13.	Cine și cum stabilește procentul de majorare pentru un număr anume de ore?	<p>ART.16 (11)Conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și</p>	<p>Potrivit art. 16 alin. (11) din legea-cadru, conducătorul instituției/autorității publice are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o</p>

		limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce.	conduce. Ca atare, conducătorul instituției/autorității publice stabilea procentul de majorare a salariilor de bază de care beneficiau membrii echipelor de proiect, în funcție de timpul alocat în proiect. În prezent se aplică prevederile <u>H.G. nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor de acordare a procentului de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile</u> , adoptată în ședința de Guvern din data de 10 mai 2018 și care reglementează, printre altele, acordarea majorării salariale prevăzută de <u>art. 16, alin. (1) din Legea-cadru</u> . <u>Prevederile art. 16 se aplică în cazul implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.</u>
14.	Președinții și vicepreședinții consiliilor județene și primarii/viceprimarii unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile trebuie să fie nominalizați în echipele de proiect pentru a beneficia de majorarea indemnizației lunare de 25%?	ART. 16 (2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.	Potrivit art.16 alin.(3), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează prin act administrativ persoanele care fac parte din echipele de proiect, iar activitățile prestate de către persoanele nominalizate trebuie să fie reflectate în cuprinsul fișei postului. Primarul și viceprimarul nu sunt nominalizați în echipele de proiect, atribuțiile acestora fiind de a coordona și controla activitatea desfășurată pe fiecare proiect în parte, beneficiind de majorarea de 25% prevăzută la art. 16 alin. (3) din lege.
15.	Prevederile art.16 se aplică, în anul 2018, numai pentru proiectele în care rambursarea salariilor este eligibilă?	ART. 16 (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri	Prin O.U.G. nr. 91/2017 s-a eliminat condiția de eligibilitate a cheltuielilor de personal de la art.16 ali.(1), ca atare prevederile art. 16 se aplică pentru toate proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile.



		europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.	
16.	Cum se salarizează personalul angajat în proiecte în afara organigramei?	<p>ART. 16</p> <p>(10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice poate fi încadrat personal cu contract individual de muncă pe durată determinată, pe posturi în afara organigramei, prin act administrativ al conducătorului instituției.</p> <p>(10²) Personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și Ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.</p>	Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului angajat pe posturi în afara organigramei se făcea la nivel de salarizare aplicabil pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică, iar începând cu data aplicării OUG 91/2017, personalului prevăzut la alin. (10) i se aplică tarifele orare prevăzute de cererile de finanțare și ghidul solicitantului - condiții generale și specifice aplicabile, cu aprobarea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect/unitatea de implementare a proiectului.

17.	Pe ce perioadă se acordă majorarea salariului de bază prevăzută de art. 17 alin.(1)?	Art.17 (5)Majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 35% prevăzută la alin. (1) și (2) se acordă numai în perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2).	Majorarea salariului de bază cu până la 35% se acordă numai pe perioada cât persoana își desfășoară activitatea în condițiile prevăzute la alin.(1) și (2) ale art.17 din lege. După încetarea activității, persoana revine la salariul aferent funcției deținute, prevăzută în anexele la lege, fără majorare.
18.	Când intră în vigoare sporul acordat persoanelor cu handicap potrivit art. 22?	Art.22 (1)Pentru activitatea desfășurată de nevăzători cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. (2)Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de acest spor se stabilesc prin hotărâre a Guvernului emisă până la data de 1 septembrie 2018.	Persoanele care au beneficiat de sporul prevăzut la art.19 din legea-cadru nr. 284/2010 (nevăzători) beneficiază în continuare în 2017 și 2018 de acest drept în baza art.38 alin. (2) lit. a) și alin (3) lit. a). În perioada următoare, urmează a fi elaborat un proiect de Hotărâre a Guvernului care va clarifica posibilitatea acordării acestui spor și pentru alte categorii de persoane cu handicap.
19.	Sporul pentru condiții vătămătoare se stabilește de către Consiliul local sau se acordă de către primar, în sumă fixă sau procent?	Art. 23 Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I - VIII și condițiile	Sporul de care beneficiază, potrivit legii, personalul contractual și funcționarii publici din administrația publică locală este prevăzut în H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la sporul pentru condiții de muncă pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.



		<p>de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome.</p> <p>Art.11 (3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.</p>	<p>Potrivit prevederilor art. 8 din HG. Nr. 569/2017, locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz.</p>
20.	Ce se întâmplă cu sporul pe care îl primea asistentul maternal care avea în plasament un copil cu handicap?	<p>Art.38 alin.(2) lit.a) Art.38 alin.(3) lit.a) Art. 38 alin. (3) lit. c)</p>	<p>În anul 2017, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul</p>

			<p>sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Art. 38 alin. (3) lit. a) prevede că, începând cu luna ianuarie 2018, salariile de bază au fost majorate cu 25% față de salariile de bază avute în luna decembrie 2017, cu același procent fiind majorat și quantumul sporurilor.</p> <p>Pentru asistenții maternali profesioniști, începând cu luna martie 2018, s-a reglementat acordarea sporurilor prevăzute în anexa 9 din H.G. nr. 153/2018.</p>
21.	Dacă prevederile art. 25 alin (2) se aplică și personalului din domeniul asistenței sociale	<p>ART. 25</p> <p>(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru</p>	<p>Prin OUG nr.91/2017 personalul din domeniul asistenței sociale a fost inclus în prevederile art.25 alin.(2).</p>



		<p>instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.</p>	
22.	<p>Dacă se pot utiliza în cadrul administrației publice locale și alte funcții decât cele din nomenclator?</p>	<p>ART. 28 (1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității.</p>	<p>Potrivit art 28, autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. Pentru astfel de funcții care nu se regăsesc în cadrul familiei ocupaționale "Administrație", salariile se stabilesc potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) și 39 alin. (1) - (4), după caz.</p>

23.	<p>Cum se procedează în cazul în care unele funcții necesare desfășurării activității nu se regăsesc în anexele aferente fiecărei instituții sau autorități publice locale, dar există în organigrama și statul de funcții (asistent medical comunitar, agent de turism, bibliotecar, asistent personal).</p>	<p>ART. 28 (1) Autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. (2) Salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective.</p>	<p>Potrivit art. 28 alin.(1) - Stabilirea salarizării pentru funcții specifice- autoritățile, instituțiile publice și celelalte unități bugetare <u>pot include în statele de funcții și unele funcții specifice altor domenii de activitate bugetară</u>, prevăzute în anexele la prezenta lege, care se dovedesc a fi necesare desfășurării activității. Potrivit alin.(2), salariile de bază ale personalului încadrat în funcții specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale, al Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici pentru funcționarii publici, prin asimilare cu funcțiile și salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege și aplicabile categoriei de personal respective. În cazul funcțiilor prevăzute în statul de funcții care sunt preluate din alte anexe din lege, salariile se vor stabili potrivit art.38 alin.(2) lit.a) și 39 alin.(1) - (4), după caz.</p>
24.	<p>Pentru persoana care exercită activitatea de control financiar preventiv, se menține salariul de bază din iunie 2017, la care se adaugă majorarea de 10%? Persoanele care exercită această activitate de mult timp, beneficiau de o majorare de 25%,</p>	<p>Art.38 (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, <u>cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul</u></p>	<p>Potrivit alin.(2) lit.a) al art.38 din Legea-cadru nr.153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017, <u>se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte</u>, potrivit legii, din</p>



	<p>acum venitul salarial al acestora se va diminua? Cum se acordă această majorare pentru personalul care intră sub incidența prevederilor art.11?</p>	<p>spurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p>salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, fără a se acorda majorarea prevăzută de art. 15. Pentru personalul care intră sub incidența prevederilor art.11, care exercită activitatea de control financiar preventiv, se acordă majorarea prevăzută la art.15.</p>
<p>25.</p>	<p>Majorările salariului de bază prevăzute în conținutul legii și în anexele la lege se pot acorda în anul 2017 și în anul 2018?</p>	<p>Art.38 alin.(2) lit.a) Începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p>ANUL 2017 Alin. (2) lit. a) al art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 prevede că, începând cu data de 1 iulie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază precum și cuantumul sporurilor se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, ca atare nu poate fi acordată altă majorare salarială.</p> <p>ANUL 2018 Art. 38 alin. (3) lit. a) prevede că, în anul 2018, salariile de bază au fost majorate cu 25% față de salariile de bază avute în luna decembrie 2017, cu același procent fiind majorat și cuantumul sporurilor, excepție făcând medicii și asistenții medicali care beneficiază de nivelul salariului de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, și personalul didactic care a beneficiat de o majorare suplimentară de 20% începând cu luna martie 2018. Art. 38 nu prevede posibilitatea acordării în anul 2018 a altor majorări decât cele menționate în acest articol, și ca atare acestea nu pot fi acordate pentru toate categoriile de personal în anul 2018.</p> <p>PERIOADA 2019-2022 Majorările salariale vor deveni aplicabile în anul 2019 când</p>

			salariul de bază va fi determinat în raport cu salariul de bază prevăzut în anexele la lege, potrivit art. 38 alin. (4).
26.	Un șef de serviciu încadrat gradul I poate fi reîncadrat pe gradul II dacă directorul instituției consideră că aceasta este încadrarea corectă, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor. Dacă da, atunci salariul de bază va fi cel aferent funcției corespunzătoare (grad II) în plată în luna iunie 2017?	art. 38 alin. (2) lit. a) Art. 19 alin. (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.	La reîncadrarea personalului, potrivit art. 36 alin. (1), conducătorul instituției publice poate modifica gradul în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate, cu menținerea drepturilor salariale potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).
27.	Până la ce dată trebuiau stabilite salariile pentru personalul din administrația publică locală conform art 11 alin (1)?	Art 38 (2) b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol.	Potrivit prevederilor art. 38 alin. (2), începând cu data de 1 iulie 2017 salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol. Prin urmare, salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 trebuiau stabilite în cursul lunii iulie 2017, astfel încât să poată fi acordate personalului din cadrul administrației publice locale începând cu această lună, neexistând temei legal pentru menținerea salariilor anterioare.
28.	Cum va fi salarizat, după data de 1 iulie 2017, personalul al cărui contract individual de muncă sau raport de serviciu a fost suspendat înainte de această dată, pentru perioada creșterii și îngrijirii copilului sau pentru alte cauze prevăzute de lege?	ART. 39 (1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din	Salarizarea personalului se va face la reîncadrare la nivelul unei funcții similare în plată, sau, după caz, dacă nu există funcție similară în plată (art. 39 alin. (1), (3) și (4)), se va aplica alin. (2) al art. 39 care prevede că, salariul de bază va fi determinat utilizând coeficienții de ierarhizare prevăzuți în anexele la lege și salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.



		<p>cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată.</p> <p>(3) În aplicarea prevederilor alin. (1), prin instituție sau autoritate publică se înțelege acea instituție sau autoritate publică cu personalitate juridică care are patrimoniu propriu, buget propriu de venituri și cheltuieli, conduce contabilitate proprie, iar conducătorul acesteia are calitatea de ordonator de credite.</p> <p>(4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.</p>	
--	--	--	--

29.	Incepând cu 1 iulie 2017 se acordă sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră și siguranța aeronautică, prevăzut de art. 10 lit e) din Anexa VII?	<p>Art. 38 alin. 2</p> <p>a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p>Art. 38 alin. (1) prevede că Legea-cadru nr. 153/2017 se aplică etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017.</p> <p>Același articol, prevede la alin. (2) lit. a) că în anul 2017 se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Precizăm că, sporul de până la 20% din salariul de bază pentru siguranța feroviară și pentru siguranța rutieră va deveni aplicabil în etapa în care salariul va fi determinat în raport cu salariul de bază prevăzut în anexe, iar sporurile vor fi aplicate la noile salarii.</p>
30.	Care va fi modalitatea de acordare a sporului de frontieră pentru personalul vamal? Dar pentru personalul nou-încadrat în situația în care nu există în instituție un salariu similar în plată?	<p>ART. 38 alin. 2 lit a)</p> <p>a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte,</p>	<p>Potrivit art. 38 alin. 2 lit a), începând cu data de 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Prin urmare, în cazul în care în luna iunie 2017 în salariul de bază al personalului vamal era inclusă suma compensatorie aferentă sporului de frontieră, se va aplica art. 38 alin. (2)</p>



	<p>potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p> <p>ART. 39</p> <p>(1) Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.</p> <p>(2) În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în</p>	<p>lit. a).</p> <p>Personalul nou-încadrat beneficiază de prevederile art. 39 alin. (1) - (4), iar sporul de frontieră nu se poate acorda, nefiind prevăzut de lege.</p>
--	--	--

		vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.	
31.	Cum se stabilește salariul la încetarea exercitării temporare a unei funcții de conducere și reluarea activității pe funcția de execuție deținută anterior?	<p>Art. 38 alin.(2) a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p> <p>Art.38 alin.(3) a) quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de</p>	La încetarea exercitării temporare a unei funcții de conducere, reluarea activității pe funcția de execuție deținută anterior se face cu menținerea drepturilor salariale avute conform funcției de execuție.



		<p>salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	
32.	<p>Cum se aplică prevederile art.38 alin.(3) lit.a) și lit.b) în cazul personalului încadrat pe funcțiile de medic și asistent medical?</p>	<p>Art.38 (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a</p>	<p>Începând cu 1 ianuarie 2018, medicii și asistentele medicale beneficiază de prevederile art.38 alin.(3) lit.a), respectiv de majorarea cu 25% a salariilor față de luna decembrie 2017. Începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali, prevăzute în anexa nr. II, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.</p>

		depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții; b) prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr. II cap. I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022.	
33.	Cum se stabilesc indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică, începând cu 1 ianuarie 2018?	Art. 38 (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.	Începând cu 1 ianuarie 2018, indemnizațiile pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți la Anexa IX cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, stabilit la 1900 lei începând cu 1 ianuarie 2018.
34.	Care este nivelul de salarizare pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, în situația în care nu există funcție similară în plată?	ART. 39 (2) În situația în care prin aplicarea alin. (1) nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat,	<i>În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</i>

		<p>pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.</p>	
35.	<p>Cum se stabilesc salariile de bază ale personalului din instituțiile publice nou-înființate, finanțate integral din venituri proprii?</p>	<p>ART. 36 (4) Personalul autorităților și instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, nou-înființate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.</p> <p>Anexa nr.VII Cap. I Art.1 - Art.4</p>	<p>Salariile de bază ale personalului de conducere și execuție din instituțiile publice nou-înființate, finanțate integral din venituri proprii se stabilesc potrivit Anexei nr.VII din Legea-cadru nr.153/2017, corespunzător gradelor pentru funcțiile de conducere, iar pentru funcțiile de execuție se stabilesc în funcție de nivelul studiilor între limitele minim-maxim pentru funcțiile prevăzute în tabelele de la Art.1- Art.4 , Cap. I din Anexa nr.VII.</p>

36.	Cum se face echivalarea funcțiilor specifice care nu se regăsesc în anexele la Legea-cadru?	Anexa nr.VII Art. 8 Cap.II Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se face de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.	În baza propunerii ordonatorului principal de credite, pentru funcțiile specifice care nu se regăsesc în Anexele nr.I-VIII la Legea-cadru nr.153/2017, Ministerul Muncii și Justiției Sociale poate echivala funcțiile propuse cu funcțiile prevăzute în lege. În urma analizării propunerilor, Ministerul Muncii și Justiției Sociale avizează echivalările propuse numai din punctul de vedere al denumirii funcției.
37.	Pentru funcțiile de șofer, muncitor calificat/necalificat, legislația anterioară nu prevedea condiții de studii. Cum aplicăm Legea nr. 153/2017 pentru personalul deja angajat în funcțiile de mai sus ?	Anexa VIII, cap.II, lit.C - alte funcții comune din sectorul bugetar	Pentru funcțiile menționate se prevăd nivel de studii M - medii și G - generale. Acest nivel de studii permite reîncadrarea personalului pe funcții pe care anterior nu era specificat un anumit nivel de studii.
38.	Cine stabilește încadrarea pe gradul I sau gradul II a înalților funcționari publici din instituțiile sau autoritățile publice aflate în coordonarea, sub autoritatea sau în subordinea ordonatorului principal de credite din administrația publică centrală?	Anexa VIII NOTĂ: 1. Gradul I al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează, de regulă, la nivelul autorităților și instituțiilor publice din subordinea sau coordonarea ordonatorilor principali de credite din administrația publică centrală. 2. Gradul II al funcției de secretar general și secretar general adjunct se utilizează la nivelul autorităților și instituțiilor publice care sunt ordonatori principali de credite din administrația publică centrală și pentru Agenția Națională de Administrare	Conform Notei din Anexa VIII, pct A pct I lit a) ordonatorul principal de credite este cel care stabilește în funcție de gradul de complexitate a activității la care dintre instituțiile subordonate se poate utiliza gradul II pentru funcțiile de secretar general și secretar general adjunct.



		Fiscală, Casa Națională de Pensii Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Inspekția Muncii, Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială, Institutul Național de Statistică și altele asemenea, cu un grad ridicat de complexitate a activității, stabilite de către ordonatorii principali de credite.	
39.	Cum se face angajarea și promovarea personalului contractual?	Statute, legi speciale sau H.G. nr. 286/2011	Precizăm că, HG nr. 286/2011 se aplică în continuare pentru acele categorii de personal contractual pentru care nu există reglementări prin statute sau legi speciale.
40.	În anul 2018, se acordă premii/prime pentru personalul plătit din fonduri publice, inclusiv pentru cel din cadrul administrației publice locale, iar munca suplimentară se plătește ?	O.U.G. nr.90/2017 ART. 8 Prin derogare de la prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2018, <u>munca suplimentară</u> efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător	În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora tichete cadou, premii și nici indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017. În anul 2018, munca suplimentară se compensează numai cu timp liber corespunzător, potrivit art. 8 din O.U.G. nr. 90/2017.

		<p>acestora.</p> <p>ART. 9</p> <p>(1) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora tichete cadou, <u>premiu</u> și nici indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017.</p>	
41.	Cuquantumul Voucherelor de vacanță se ia în calcul la stabilirea limitei de 30% (art.25) ?	<p>O.U.G. nr.90/2017</p> <p>ART.9</p> <p>(3) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1) acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în conformitate cu prevederile <u>art. 1</u> alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009</p>	<p>Cuquantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.94/2014, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 potrivit art.9 alin.(3) din OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene .</p>



		<p>privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin <u>Legea nr. 94/2014</u>, cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul <u>Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009</u>, aprobată cu modificări și completări prin <u>Legea nr. 94/2014</u>, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la <u>art. 25</u> din <u>Legea-cadru nr. 153/2017</u>.</p>	
42.	Care sunt etapele de aplicare a Legii-cadru nr. 153/2017?	Art. 38 din Legea-cadru	<p>Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se aplică începând cu luna iulie 2017.</p> <p>Art. 38 prevede că acest act normativ se aplică etapizat, după cum urmează :</p> <p><u>ANUL 2017</u></p> <p>Art. 38 alin.(2) din Legea-cadru prevede că, în prima lună de aplicare a legii, respectiv luna iulie 2017, se mențin în plată salariile de bază și celelalte drepturi salariale acordate în luna iunie 2017, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Excepție de la această regulă au făcut :</p> <ul style="list-style-type: none"> -personalul care a ocupat o funcție de demnitate publică, ale căror indemnizații au fost stabilite prin înmulțirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată cu coeficienții de ierarhizare prevăzută în anexa IX la Legea-

			<p>cadru,</p> <p>-și personalul din cadrul administrației publice locale salarizat potrivit art. 11 din Legea-cadru prin hotărâre a Consiliului local/județean, după caz.</p> <p>ANUL 2018</p> <p>Salariile de bază se stabilesc potrivit art. 38 alin. (3) și alin. (6).</p> <p>Potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), începând cu luna ianuarie 2018, se acordă salariile de bază și celelalte drepturi salariale avute în luna decembrie 2017, majorate cu 25%.</p> <p>Excepție de la această regulă o reprezintă :</p> <ul style="list-style-type: none"> - personalul care ocupă funcțiile de medic, asistent medical și ambulanțier/șofer de autosanitară (pentru aceste categorii de personal, salariile de bază se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022 -art. 38 alin. (3) lit.b) - personalului didactic din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat care beneficiază de la 1 martie 2018 de majorarea suplimentară de 20% -art. 38 alin. (3) lit.d) - personalul din cadrul administrației publice locale -art. 38 alin. (3) lit.e) - și personalul care a ocupat o funcție de demnitate publică, ale căror indemnizații au fost stabilite prin înmulțirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare cu coeficienții de ierarhizare prevăzută în anexa IX la Legea-cadru -art. 38 alin. (3) lit.f). <p>Potrivit art. 38 alin. (6), salariile de bază determinate prin înmulțirea salariilor de bază avute în luna decembrie 2017 cu 25% nu pot depăși nivelul salariilor de bază prevăzute în anexele la lege pentru anul 2022.</p>
--	--	--	---



			<p>ANUL 2019-2022</p> <p>Salariile de bază vor fi determinate utilizând salariile de bază și majorările salariului de bază prevăzute de lege, inclusiv în anexele la Legea-cadru, și salariile de bază avute în luna decembrie 2018.</p> <p>Astfel, în perioada 2019-2022, se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022, care conține și majorarea acestuia, și cel din luna decembrie 2018.</p> <p>Începând cu anul 2019, celelalte drepturi salariale prevăzute de Legea-cadru (sporuri, indemnizații, etc.) vor fi determinate prin aplicarea procentelor prevăzute în conținutul legii și în anexe asupra salariului de bază, rezultând cuantumul acestora care va fi acordat anual.</p>
43.	Când se acordă majorarea salariului de bază de 15% pentru complexitatea muncii?	Notele din Anexa nr. VIII la Legea-cadru	<p><u>Majorarea de 15% pentru complexitatea muncii prevăzută în Notele la Anexa VIII pentru funcționarii publici și personalul contractual din unele ministere și instituții subordonate acestora va fi acordată în momentul în care salariile de bază vor fi determinate utilizând salariile de bază prevăzute în anexele la legea-cadru, respectiv începând cu anul 2019.</u></p> <p>Acordarea acestui drept salarial la o altă dată, respectiv în anul 2017 sau în anul 2018, contravine prevederilor art. 38 alin. (2) din Legea-cadru - menținerea în plată a drepturilor salariale în anul 2017, și alin. (3) din același act normativ - respectiv majorarea în anul 2018, a drepturilor salariale avute în luna decembrie 2017, cu 25%.</p> <p>Prin excepție, majorarea pentru complexitatea muncii se acordă personalului ale cărui salarii de bază majorate cu 25% depășesc grila din 2022 (situație prevăzută de art. 38 alin. 6), și personalului nou-încadrat/promovat al cărui salariu de</p>

			<p>bază este stabilit în baza art. 39 alin. (2), prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele la lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p> <p>A se vedea și pct. 42.</p>
44.	Cui i se aplică prevederile art. 11 din Legea-cadru?	<p>ART. 11</p> <p>(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</p>	<p>Legea-cadru prevede că salarizarea personalului plătit din fonduri publice se face pe domenii de activitate, domenii care se regăsesc în anexele la aceasta.</p> <p>Prin hotărâre a consiliului local/a consiliului județean, potrivit art.11, se stabilesc salariile de bază pentru personalul din cadrul administrației publice locale.</p> <p>Salarizarea întregului personal de specialitate, inclusiv personalul din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare și investiții, aparținând domeniilor de activitate prevăzute de lege (învățământ, sănătate, cultură, apărare și ordine publică, justiție, etc) s-a făcut în anul 2017 potrivit <u>art.38 alin.(2)</u>, prin menținerea în plată a drepturilor salariale avute în luna iunie 2017, iar începând cu luna ianuarie 2018, potrivit art. 38 alin. (3) lit. a), salariile de bază pentru aceste categorii de personal s-au stabilit prin majorarea drepturilor salariale din luna decembrie 2017, cu 25%. În mod similar, s-a majorat și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, etc.</p> <p><u>Ca atare, pentru personalul din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare și investiții, din cadrul altor domenii decât administrație publică locală, salariile de bază trebuiau stabilite în anul 2017, potrivit art. 38 alin. (2), și în anul 2018 prin art. 38 alin. (3) lit. a), și nu prin hotărâre a consiliului local sau a consiliului județean.</u></p> <p>Domeniul de activitate de care aparține o autoritate sau instituție publică este stabilit potrivit legii, în toate cazurile prin actul normativ de înființare, organizare și funcționare, ca urmare salarizarea personalului se face</p>



			potrivit domeniului de care aparține autoritatea sau instituția publică.
45.	Nivelul salariului de funcție pentru funcționarii publici cu statut special poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată?	<p>Art. 7 lit. b) solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită/stabilit conform anexelor nr. I - IX, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p>	<p><u>Salariul de funcție al funcționarilor publici cu statut special, nu poate fi mai mică decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</u></p> <p>De menționat că, până în anul 2009 salariul pentru funcția îndeplinită era determinat pe baza unui coeficient de ierarhizare și a unei valori de referință sectoriale.</p> <p>Începând cu anul 2010, în baza Legii - cadru nr. 330/2009, în salariile pentru funcția îndeplinită au fost cuprinse salariul de merit, sporul pentru misiune permanentă, sporul pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate și sporul de fidelitate, numai pentru personalul care a beneficiat de acestea, în măsura în care își desfășura activitatea în aceleași condiții (pct. 1 al Notei din ANEXA IV/1A la Legea - cadru nr. 330/2009).</p> <p>Tot în anul 2010, prin <i>O.U.G. nr. 1/2010</i>, în salariile pentru funcția îndeplinită, după caz, s-au introdus și alte drepturi care erau prevăzute de legile anterioare și care nu se mai regăseau în <i>Legea - cadru nr. 330/2009</i>, acordate sub forma unor sume compensatorii care au fost cuprinse în salariul de funcție.</p> <p>În perioada 2010-2017 salariile de funcție care conțineau și elementele introduse potrivit legii, au fost diminuate și majorate.</p> <p>Față de cele de mai sus, pentru a respecta prevederile horărârilor de Guvern cu privire la stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, acesta a fost comparat cu salariul de funcție care cuprindea potrivit legii și alte sporuri și indemnizații.</p> <p><u>Aceste elemente nu pot fi eliminate din salariul de funcție întrucât au fost introduse prin acte normative cu putere de lege.</u></p>

46.	În luna ianuarie 2018, se păstrează sporurile acordate în luna decembrie 2017?	<p>Art.38</p> <p>(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p>a) quantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și quantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p> <p>(6) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a</p>	<p>Potrivit art. 38 alin. (3), sporurile avute în luna decembrie 2017 s-au păstrat și în luna ianuarie 2018, cu respectarea procentului maxim de sporuri de 30% prevăzut de art. 25 din lege, dacă persoana își desfășura activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Ca atare, quantumul sporurilor avute în luna decembrie 2017 a fost majorat cu 25% începând cu luna ianuarie 2018.</p>
-----	--	---	--



		majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.	
--	--	--	--